

## **Política Integrada de Gestión de Seguridad Alimentaria, Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional, Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial**

Lácteos San Antonio C.A., empresa ecuatoriana dedicada a la elaboración de productos lácteos, néctares y bebidas, se compromete a garantizar la inocuidad, calidad y confiabilidad de sus productos, asegurando la protección del consumidor y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y de nuestros clientes.

Para ello, mantenemos un Sistema Integrado de Gestión basado en FSSC 22000 v6.0, el cual incorpora prácticas de sostenibilidad, seguridad y salud ocupacional y responsabilidad social empresarial como elementos esenciales de nuestra operación.

### **Nuestros compromisos son:**

1. Asegurar la inocuidad y la calidad mediante la identificación, evaluación y control de peligros y riesgos en todas las etapas productivas, cumpliendo la normativa vigente y los requisitos acordados con clientes y proveedores.
2. Fortalecer la cultura de inocuidad, promoviendo comportamientos responsables, comunicación transparente, participación del personal y mejora continua en todos los niveles de la organización.
3. Nos comprometemos a fomentar un ambiente de trabajo seguro, saludable y orientado a la prevención de riesgos, garantizando la protección integral de la salud física, mental y social de nuestros colaboradores.
4. Promovemos acciones preventivas para mantener condiciones laborales seguras y adecuadas que contribuyan al óptimo desempeño de nuestras tareas productivas, actividades de personal contratista y visitantes fortaleciendo así una cultura basada en la seguridad, bienestar y mejora continua.
5. Impulsar una gestión ambiental responsable mediante el uso eficiente de los recursos, la prevención de la contaminación, la reducción de los impactos ambientales y la incorporación de criterios de sostenibilidad en todos los procesos y decisiones de la organización
6. Desarrollar y mejorar procesos, considerando criterios de inocuidad, eficiencia operativa, sostenibilidad y seguridad desde el diseño hasta la implementación y verificación de resultados.

7. Fortalecer las competencias del personal mediante programas de formación que permitan el desarrollo y crecimiento profesional del personal, consolidando una cultura organizacional comprometida con los Sistemas integrados de gestión y la excelencia en cada una de las operaciones de la empresa.
8. Asegurar la trazabilidad y control de la materia prima, promoviendo prácticas responsables en la producción primaria y el desarrollo sostenible de nuestra cadena de suministro.
9. Mantener una comunicación interna y externa efectiva, asegurando claridad, oportunidad y disponibilidad de información relevante para la gestión del sistema.
10. Promover prácticas laborales, éticas y responsables que respeten los derechos humanos, garantizando condiciones laborales justas y contribuyendo al desarrollo social y económico de la comunidad.
11. Revisar y actualizar esta política, asegurando su pertinencia, difusión y cumplimiento por parte de todos los colaboradores y aliados estratégicos.

#### **Firmas**

Sr. Luis David Moncayo S.  
Gerente General

Sr. Carlos González M.  
Gerente